

# Edufin e incentivi per accompagnare i giovani alla previdenza

## Pensare al futuro

**Fisco più dolce, bonus e comunicazione mirata per sensibilizzare i ragazzi**

**Marco lo Conte**

Ha ancora senso una distinzione tra previdenza pubblica obbligatoria di primo pilastro e una complementare ad adesione volontaria, se la seconda sarà sempre più essenziale per ottenere una rendita pensionistica decorosa? Come convincere i singoli ad iscriversi a un fondo pensione? Cosa può fare lo Stato per migliorare l'architettura normativa e incentivare le adesioni? Domande al centro delle tavole rotonde di TuttoRisparmio 2022 e che hanno gettato un faro su un tema centrale per la pianificazione finanziaria (e non) della famiglia. Con un'attenzione particolare per i giovani, i più a rischio di andare incontro a un futuro difficile. «In questi anni si è discusso molto di organizzare un ulteriore semestre di silenzio assenso o addirittura di obbligatorietà - ha detto Antonio Barbieri, responsabile Ufficio investimenti previdenziali e istituzionali di Arca Fondi -. Penso però che sia utile puntare sull'incentivo fiscale per convincere i lavoratori più giovani ad iscriversi alla previdenza. Sarebbe poi molto utile una dote previdenziale o bonus, analogo a quello per l'acquisto di un pc o di libri, per spingere le ragazze e i ragazzi a toccare con mano la previdenza e comprendere cosa comporta l'adesione a un progetto di vita di lungo termine».

«La sostenibilità è un tema fondamentale - ha sostenuto Nadia Vavassori, Head of business unit pension saving funds di Amundi Sgr - ed è un tema che i più giovani assimilano sin da piccoli. Spetta al mondo degli adulti declinare questo concetto in termini di benessere economico e finanziario. I genitori possono indirizzare i figli verso scelte coerenti con un'attenzione di sostenibilità ambientale e sociale. I datori di lavoro devono se ne fanno carico quando il lavoratore entra nel mondo del lavoro così come lo Stato quando l'individuo smette di lavorare».

Nel corso di TuttoRisparmio non sono mancate le domande del pubblico presente in sala, né i quesiti giunti all'indirizzo mail ([plus@ilssole24ore.com](mailto:plus@ilssole24ore.com)) dal pubbli-

co collegato da remoto. Domande centrate in particolare sul difficile momento che stanno vivendo le economie mondiali e i mercati finanziari, stretti tra l'impennata dell'inflazione, la guerra in Ucraina e lo shock energetico. Unanime da parte degli esperti la sottolineatura della convenienza di aderire proprio oggi alla previdenza, soprattutto per chi ha molti anni di lavoro davanti a sé.

Ampia enfasi è stata data inoltre al tema della comunicazione e al ruolo decisivo per spingere le adesioni, soprattutto di chi è più lontano al pensionamento: «Occorre usare di più e meglio i social network - ha aggiunto Antonio Barbieri -, per andare a parlare con i più giovani sulle loro piattaforme preferite utilizzando il loro linguaggio e i loro codici comunicativi. E poi occorre facilitare i processi di adesione, prevedendo al momento del-



**NADIA VAVASSORI**  
Head of BU Pension Saving Funds **Amundi** Sgr



**ANTONIO BARBIERI**  
Resp. Ufficio Investimenti Previdenziali e Istituzionali Arca Fondi Sgr

l'assunzione un affiancamento per aiutare il singolo nella momento decisionale, magari sotto l'egida del Comitato per l'Educazione Finanziaria. Vedo in questa fase un'inedita disponibilità ai temi previdenziali e di Welfare, soprattutto nelle piccole e medie imprese. Una disponibilità che sarebbe davvero un peccato sprecare».

«L'industria del risparmio ha il compito di divulgare la cultura previdenziale - ha aggiunto Nadia Vavassori -, che è sempre di più una necessità primaria nella pianificazione delle famiglie, e per farlo deve utilizzare tutte le leve a sua disposizione. Occorre mostrare alla platea potenziale l'impatto e l'efficacia dei fondi pensione, ovvero la possibilità che hanno di agire in prima persona per la salvaguardia dell'ambiente, il sostegno dell'economia reale del Paese, applicando un "solido e dimostrabile" processo Esg nella gestione dei portafogli previdenziali.



© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.